

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

С наступлением лета изменятся правила выплат по ОСАГО при оформлении европротокола

С 1 июня 2018 г. вступают в силу изменения в правила ОСАГО. Они направлены на совершенствование процедуры оформления документов о ДТП без участия сотрудников ГИБДД. При оформлении ДТП без вызова полиции вред транспортному средству будет возмещаться в пределах 100 тыс. руб. Сейчас максимальная выплата составляет 50 тыс. руб.

В Москве, Московской области, Санкт-Петербурге или Ленинградской области сохраняются иные лимиты. Напомним, за имущество каждого потерпевшего страховые компании возмещают до 400 тыс. руб.

Кроме того, с 1 июня водители смогут оформлять европротокол, даже если у них есть разногласия. Для этого данные о ДТП должны быть зафиксированы участниками и определенными способами переданы в автоматизированную информационную систему ОСАГО. При этом появляется возможность фиксации данных о ДТП с помощью специального мобильного приложения. Требования к соответствующему ПО будут установлены Российским союзом автостраховщиков по согласованию с Банком России. В случае оформления европротокола с разногласиями их наличие и суть должны быть указаны в извещении о ДТП, которое заполняется обоими участниками аварии.

Для Москвы, Санкт-Петербурга и их областей составление европротокола при наличии разногласий у участников ДТП пока не предусмотрено.

В настоящее время около 30% ДТП оформляется в упрощенном порядке. По итогам 2017 г. общая сумма выплат по европротоколу составила 7,68 млрд руб.

Основание: Федеральный закон 29.12.2017 № 448-ФЗ «О внесении изменений в статьи 11.1 и 12 Федерального закона «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств», вступает в силу 1 июня 2018 года, за исключением отдельных положений, вступающих в силу в иные сроки.

Президентом России определены национальные цели и стратегические задачи развития страны до 2024 года

Определены национальные цели и стратегические задачи развития России на период до 2024 г.

Должен быть обеспечен устойчивый естественный рост численности населения. Ожидаемая продолжительность жизни должна повыситься до 78 лет (к 2030 г. - до 80 лет). Реальные доходы граждан должны расти, как и уровень

пенсионного обеспечения, который будет превышать уровень инфляции. Уровень бедности в России должен быть снижен в 2 раза. Улучшение жилищных условий запланировано для не менее чем 5 млн семей ежегодно. Ставки по ипотечным кредитам должны снизиться до уровня менее 8%.

Необходимо достичь 100% доступности дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет уже к 2021 г.

Должен быть ликвидирован кадровый дефицит в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь.

Предполагается, что Россия войдет в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования.

Количество организаций, осуществляющих технологические инновации, должно увеличиться до 50% от их общего числа. Необходимо ускоренное внедрение цифровых технологий в экономике и социальной сфере. Предполагается, что Россия войдет в число 5 ведущих стран мира, осуществляющих научные исследования и разработки в областях, определяемых приоритетами научно-технологического развития.

Внутренние затраты на развитие цифровой экономики должны быть увеличены не менее чем в 3 раза по сравнению с 2017 г.

Россия должна войти в число 5 крупнейших экономик мира. При этом темпы экономического роста должны превышать мировые, а инфляция должна сохраниться на уровне не более 4%.

В базовых отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе, необходимо создать высокопроизводительный экспортно ориентированный сектор.

Определены ключевые направления, по которым должны быть разработаны национальные проекты (программы). Их общее число - 12: демография; здравоохранение; образование; жилье и городская среда; экология; безопасные и качественные автодороги; производительность труда и поддержка занятости; наука; цифровая экономика; культура; малый и средний бизнес и поддержка ИП; международная кооперация и экспорт.

Указ вступает в силу со дня его официального опубликования, опубликован на [Официальном интернет-портале правовой информации](http://www.pravo.gov.ru) <http://www.pravo.gov.ru> - 07.05.2018.

Основание: Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Аттестация должностных лиц в сфере аудита пожарной безопасности

Утверждены Правила аттестации должностных лиц, осуществляющих деятельность в области оценки пожарного риска (ОПР).

Аттестация осуществляется территориальными органами МЧС России.

Лицо, претендующее на прохождение аттестации, должно соответствовать определенным требованиям. Это высшее или среднее профобразование по специальности «Пожарная безопасность»; стаж работы (службы) по специальности «Пожарная безопасность» не менее 5 лет; замещение должности в организации по осуществлению деятельности в области ОПР с правом подписания заключения об ОПР.

Подтверждающие документы и соответствующее заявление рассматриваются в течение 15 рабочих дней.

Квалификационный экзамен организуется в срок, не превышающий 3 месяцев со дня получения документов. Он проводится аттестационной комиссией территориального органа в форме тестирования.

Решение об аттестации оформляется приказом территориального органа не позднее 10 рабочих дней с даты проведения экзамена.

Соответствующие сведения вносятся в Реестр должностных лиц, аттестованных на осуществление деятельности в области ОПР. Выдается квалификационное удостоверение.

Постановление вступает в силу по истечении 180 дней с даты опубликования, опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 29.05.2018.

Основание: Постановление Правительства России от 26.05.2018 № 602 «Об аттестации должностных лиц, осуществляющих деятельность в области оценки пожарного риска».

Актуализированы основания для проведения внеплановой проверки работодателей

Поправки внесены в связи с принятием Федерального закона от 31.12.2017 № 502-ФЗ «О внесении изменений в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации», которым расширены основания для проведения внеплановой проверки работодателей.

В соответствии с данным Законом закреплено новое основание для внеплановой проверки - поступление в федеральную инспекцию труда обращений и заявлений граждан, в том числе ИП, юрлиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзов, из СМИ о фактах уклонения от оформления трудового договора, его ненадлежащего оформления или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Основание: Постановление Правительства России от 30.04.2018 № 530 «О внесении изменения в подпункт "б" пункта 10 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Величина прожиточного минимума за IV квартал 2017 года снижена

Величина прожиточного минимума (ПМ) в целом по России за последний квартал 2017 года установлена на душу населения в размере 9786 рублей, для трудоспособного населения - 10573 рубля, пенсионеров - 8078 рублей, детей - 9603 рубля.

Напомним, что Правительством России величина ПМ в целом по РФ за III квартал 2017 года была определена на душу населения в размере 10328 рублей, для трудоспособного населения - 11160 рублей, пенсионеров - 8496 рублей, детей - 10181 рубль.

С 1 января 2018 года величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по России устанавливается Минтрудом России по согласованию с Минэкономразвития России и Минфином России.

Основание: Приказ Минтруда России от 13.04.2018 № 232н «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за IV квартал 2017 года», зарегистрирован в Минюсте России 04.05.2018 за № 50988.

Уточнен порядок осуществления предварительной записи в ПФР при установлении и выплате пенсии

Определено, что прием граждан по предварительной записи осуществляется в течение рабочего дня в соответствии с установленным графиком приема граждан. Ветеранам и инвалидам ВОВ при предъявлении ими соответствующих документов обеспечивается возможность подать заявление и другие документы, необходимые для предоставления государственной услуги, без предварительной записи, вне очереди.

При осуществлении предварительной записи путем личного обращения гражданину выдается талон-подтверждение, содержащий информацию о дате и времени представления запроса. При осуществлении предварительной записи по телефону гражданину сообщаются дата и время приема документов, а в случае, если гражданин сообщит адрес электронной почты, на указанный адрес также направляется талон-подтверждение. При осуществлении предварительной записи через сайт ПФР гражданину обеспечивается возможность распечатать талон-подтверждение, в случае, если гражданин сообщит адрес электронной почты, на указанный адрес также направляется

информация о подтверждении предварительной записи с указанием даты, времени и места приема.

Запись граждан на определенную дату заканчивается за сутки до наступления этой даты. При осуществлении предварительной записи гражданин в обязательном порядке информируется о том, что предварительная запись аннулируется в случае его неявки по истечении 15 минут с назначенного времени приема. Гражданин в любое время вправе отказаться от предварительной записи.

В случае несоответствия сведений, которые сообщил гражданин при предварительной записи, документам, представленным гражданином при личном приеме, предварительная запись аннулируется.

Кроме того, определено, что заявления и документы, представленные гражданами, осужденными к лишению свободы и обращающимися за установлением пенсии, подлежат передаче администрацией исправительного учреждения в территориальный орган ПФР не позднее трех рабочих дней со дня их представления в администрацию исправительного учреждения.

Основание: Приказ Минтруда России от 13.02.2018 № 94н «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», зарегистрирован в Минюсте России 14.05.2018 за № 51077.

Утверждено положение о структурном подразделении Роструда - Управлении государственного надзора в сфере труда, созданного для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства

Управление государственного надзора в сфере труда является структурным подразделением Федеральной службы по труду и занятости, созданным для обеспечения реализации Службой государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства об охране труда, государственных услуг в сфере труда, а также **организационного и методического обеспечения деятельности территориальных органов Службы.**

Основными задачами Управления являются:

- обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав граждан, включая право на безопасные условия труда;
- анализ обстоятельств и причин выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, принятие мер по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан;

- обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений, которые не подпадают под действия трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Среди функций Управления:

- осуществление федерального государственного надзора и контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства;

- осуществление организационного, нормативного, методического и информационного обеспечения надзорно-контрольной деятельности государственных инспекций труда;

- обобщение и анализ практики применения трудового законодательства, и подготовка предложений по их совершенствованию;

- проведение анализа состояния и причин производственного травматизма и разработка предложений по его профилактике и др.

Документ: Положение об Управлении государственного надзора в сфере труда, утверждено Рострудом 29.05.2018.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Первое чтение прошел законопроект о «подорожании» загранпаспорта нового поколения и документов на пластиковых картах

Согласно документу, госпошлина за выдачу загранпаспорта с электронным носителем информации составит 5 тыс. руб. Сейчас размер платы - 3,5 тыс. руб.

Такой же загранпаспорт для ребенка до 14 лет обойдется в 2,5 тыс. руб. вместо 1,5 тыс. руб.

Появится госпошлина за выдачу документов, которые можно будет получить в виде пластиковой карты с микрочипом:

- за свидетельство о регистрации ТС придется отдать 1,5 тыс. руб.;
- национальное водительское удостоверение - 3 тыс. руб.

Законопроект принят в первом чтении 24 мая 2018 года

Документ: Проект Федерального закона № 451536-7 «О внесении изменений в статьи 333.28 и 333.33 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» // <http://sozd.parliament.gov.ru/bill/451536-7>.

Минобрнауки России разработаны методические рекомендации по повышению качества и безопасности отдыха и оздоровления детей

Для обеспечения необходимого качества услуг, предоставляемых детям, организация отдыха детей и их оздоровления должна соблюдать требования законодательства РФ, в том числе соответствующие условия размещения и технического оснащения организации, требования безопасности и качества оказания услуг, иметь систему внутреннего контроля качества предоставляемых услуг, программы смен организаций отдыха детей и их оздоровления, утвержденные руководителем организации отдыха детей и их оздоровления, разрабатываемые в зависимости от интересов детей, воспитательных и образовательных задач, инфраструктуры организации отдыха детей и их оздоровления, а также дополнительные общеобразовательные программы (при наличии соответствующей лицензии на осуществление образовательной деятельности).

Кроме этого, в организации отдыха детей и их оздоровления должны отсутствовать неисполненные предписания, выданные уполномоченными органами государственной власти в сфере санитарно-эпидемиологического надзора, в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от ЧС природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, а также иными органами государственной власти в случаях, установленных законодательством РФ, связанные с наличием нарушений, несущих угрозу жизни и здоровью людей.

В организациях отдыха детей и их оздоровления независимо от организационно-правовых форм должны осуществляться меры по профилактике заболеваний, сохранению и укреплению здоровья детей, в том числе меры по организации их питания, и выполняться требования санитарного законодательства.

Организация и проведение перевозки группы детей автобусами должны осуществляться в соответствии с требованиями законодательства РФ. Исполнители организованной перевозки детей обязаны выполнять все установленные нормативными правовыми актами требования по допуску водителей и транспортных средств к участию в дорожном движении, требования к режиму труда и отдыха водителей.

Основание: Письмо Минобрнауки России от 10.05.2018 № ПЗ-719/09 «О направлении методических рекомендаций».

На компенсацию за задержку выплат при увольнении взносы не начисляются

Верховный Суд Российской Федерации считает, что работодатель, перечисляя компенсацию за нарушение срока выплат при увольнении, не обязан платить с нее страховые взносы. Несмотря на то, что суд пришел к выводу на основе утратившего силу Закона о страховых взносах, полагаем, что подходом суда можно воспользоваться и сейчас.

Отметим, что проверяющие, скорее всего, потребуют заплатить взносы. Ведь Минтруд раньше настаивал на этом (письмо Минтруда России от 22.07.2016 № 17-3/В-285). Такой же позиции придерживается и Минфин (п. 2 письма Минфина России от 21.03.2017 № 03-15-06/16239). Правда, он высказывался о компенсации за задержку зарплаты, а не выплат при увольнении (как известно, это не только зарплата, но и, например, компенсация за неиспользованный отпуск).

В связи с изложенным полагаем, что свою позицию об отказе в уплате взносов в связи с выплатой компенсации за нарушение срока выплат при увольнении работодателю придется отстаивать в суде.

Документ: Определение Верховного Суда Российской Федерации от 07.05.2018 № 303-КГ18-4287 по делу № А73-2697/2017// СПС «КонсультантПлюс».

При увольнении работника до истечения срока предупреждения об увольнении оплате подлежат дни, оставшиеся до сокращения, в том числе превышающие два месяца

Работника уведомили о сокращении за три месяца. Позднее этот срок продлили еще на несколько месяцев. Он уволился до окончания срока, но дополнительную компенсацию, предусмотренную ч. 3 ст. 180 ТК РФ, не получил. Организация посчитала: раз после предупреждения прошло больше двух месяцев, значит, компенсировать работнику оставшиеся дни необязательно.

Суд с работодателем не согласился. ТК РФ не ограничивает выплаты дополнительной компенсаций каким-либо периодом. Два месяца - это минимальный срок предупреждения об увольнении, который работодатель может увеличить по своему усмотрению. Дополнительные компенсации должны выплачиваться пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения о сокращении.

Документы: Апелляционное определение Свердловского областного суда от 14.02.2018 по делу № 33-2730/2018 // СПС «КонсультантПлюс».

Необязательно обосновывать отказ в приеме на работу каждому, кто откликнулся на вакансию

Соискатель направил резюме в компанию, которая разместила на сайте поиска работы объявлении о вакансии, но на должность его не приняли. Руководствуясь ч. 5 ст. 64 ТК РФ, он потребовал объяснить причину отказа. Не получив ответа, соискатель обратился в суд.

Мосгорсуд встал на сторону организации. Чтобы получить от потенциального работодателя ответ, недостаточно направить ему резюме. Необходимо обратиться в организацию с заявлением о заключении трудового договора, чего соискатель не сделал.

Подобная практика встречалась и ранее.

Отметим, если работодатель откажет в приеме на работу после собеседования с кандидатом, суд может проверить, был ли такой отказ обоснованным. За нарушение этого условия грозит предупреждение или штраф. Для должностных лиц штраф составляет от 1 тыс. до 5 тыс. руб., для юрлиц - от 30 тыс. до 50 тыс. руб.).

Документ: Апелляционное определение Московского городского суда от 16.04.2018 по делу № 33-11357/2018 // [СПС «КонсультантПлюс»](#).

Составитель обзора:
А. Шустров